

Mainioppi Laitila



Henkilöstökertomus 2021

Kaupunginhallitus 28.3.2022

Tarkastuslautakunta 5.4.2022

Tietopalvelu- ja työhyvinvointipäällikkö Tarja Saarela

Korona-aika

- Johtamiselta vaaditaan uudenlaista muutosjohtajuutta, joka ohjaa organisaation tekemistä odottamattomien ja uusien haasteiden aallokossa
- Erityistä huomiota on kiinnitettävä jokaisen yksikön ja yksilön toimintakyvyn palautumiseen ja säilymiseen



Henkilöstön sairauspoissaoloista

- Sairauspoissaolopäiviä v. 2021 oli 11.701 ja v. 2020 11.864
- Huolen aiheena ovat mielenterveyssairauspoissaolot; v. 2021 2349 työpäivää ja v. 1483 työpäivää
- Sairauspoissaoloja työntekijää kohden 15,6 työpäivää; vähän alle valtakunnan keskitason



Henkilöstömäärä

(tiedot palkkahallinto-ohjelmasta)	<u>Vakinaiset 31.12.</u>		<u>Määräaikaiset 31.12.</u>		<u>Yhteensä</u>	
	2021	2020	2021	2020	2021	2020
Keskushallinto ja tarkastustoimi	41	34	4	10	45	44
Sosiaali- ja terveystoimi	186	182	69	78	255	260
Sivistystoimi	253	257	x)166	x)152	x)419	x)379
Ympäristö- ja tekniset palvelut	*)63	60	8	7	71	67
Yhteensä	543	533	247	247	790	750

x) kansalaisopiston tuntiopettajat 116 (31.12.2020 105)

*) Tuntipalkkaisia 15, joista 4 Palkkeessa

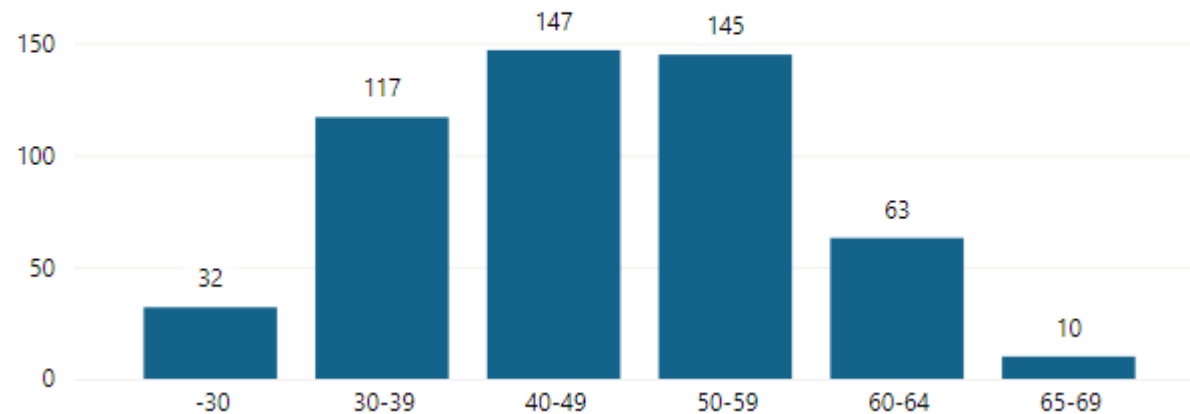
Oppisopimuslaisia oli 31.12.2021 kaksi ja työllistettyjä 16

Kesätyöpaikka järjestettiin 49:lle laitilalaiselle nuorelle (v. 2020 29:lle).

Henkilöstön määrä ja ikärakenne

Vakituisen henkilöstön määrä ja ikärakenne

Vakituisen henkilöstön määrä



Laitila



Palkkakustannukset

	2021	2020	2019
Henkilöstökulut €			
Palkat ja palkkiot	24.044.004,25	23.183.759,90	22.373.571,49
Henkilösivukulut €			
Eläkekulut	5.436.760,57	5.062.779,16	4.988.550,34
Muut henkilösivukulut	1.005.887,19	779.673,33	655.257,04



Kumppanuussopimus WinNovan kanssa

- Kumppanuussopimus on solmittu marraskuussa 2020
 - Positiiviset vaikutukset henkilöstön työhyvinvointiin ja sairauspoissaolojen vähenemiseen
- työryhmä valmistelee koulutuksia; ohjausryhmä on kokoontunut kaksi kertaa



Henkilöstön hyvinvointi jatkossa

- Kaupunginviraston johtoryhmän hyvinvointivalmennuksella haetaan uudenlaisia toimintatapoja ylimmän johdon ja henkilöstön työhyvinvoinnin tukemiseksi
- Työuraohjelman 2021-2025 ja TOP 3 sairauspoissaolot-työryhmän kehittämistoimenpiteet toteutetaan
- **Tärkeää: itsensä johtaminen etenkin ajanhallinta; kognitiivinen ergonomia -> työnteon sujuvuus; resilienssi**
- **Tärkeintä: henkilöstön kuuleminen -> kokemus vaikuttamisesta lisää työmotivaatiota -> hyvä meininki -> pitovoimatekijä**

Valmentava johtaminen



Mainiampi Laitila kiittää

